



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

«31» 12 2014 г.

№ 5445

г. Краснодар

**О мерах противодействия коррупции в организациях,
подведомственных министерству образования
и науки Краснодарского края**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 года № 460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010 - 2011 годы», Указом Президента Российской Федерации от 11 апреля 2014 года № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014 - 2015 годы» приказываю:

1. Утвердить План противодействия коррупции в организациях, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края (далее – План), согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить Положение о порядке рассмотрения уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения руководителей или сотрудников организаций, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края, к совершению коррупционных правонарушений (далее – Положение) согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Утвердить Памятку руководителям и сотрудникам организаций, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края о действиях в случае обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения (далее – Памятка) согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

4. Руководителям организаций, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края:

4.1. Обеспечить выполнение Плана в полном объеме и предоставлять в министерство образования и науки Краснодарского края отчеты о выполнении плановых мероприятий до 1 марта, 1 июня, 1 сентября, 1 декабря.

4.2. Ознакомить сотрудников с Положением и Памяткой под роспись.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра Т.Ю. Синюгину.

6. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Министр



Н.А. Наумова

| № п/п | Содержание | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
|---|---|--|---------------------------|
| 1. Планирование мероприятий по реализации государственной политики в сфере образования в Краснодарском крае | | | |
| 1.1 | Разработка мероприятий по реализации государственной политики в сфере образования в Краснодарском крае на 2013-2014 учебный год. | до 30 апреля 2013 года | Руководитель организации |
| 1.2 | Представление в Министерство образования и науки Краснодарского края сведений о деятельности образовательных учреждений, а также о состоянии имущественного комплекса учреждений (образовательных учреждений). | до 30 апреля 2013 года | Руководитель организации |
| 1.3 | Представление в Министерство образования и науки Краснодарского края сведений об осуществлении регистрации государственных организаций в качестве юридических лиц. | до 30 апреля 2013 года | Руководитель организации |
| 1.4 | Оформление документов, необходимых в связи с осуществлением организацией деятельности в сфере образования и науки Краснодарского края на основании полученных в ходе работы информации, касающейся деятельности образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Краснодарского края (ст. 286, 289-291, 293, 294, 295, 296, 297, 298, 299, 300, 301, 302, 303, 304, 305, 306, 307, 308, 309, 310, 311, 312, 313, 314, 315, 316, 317, 318, 319, 320, 321, 322, 323, 324, 325, 326, 327, 328, 329, 330, 331, 332, 333, 334, 335, 336, 337, 338, 339, 340, 341, 342, 343, 344, 345, 346, 347, 348, 349, 350, 351, 352, 353, 354, 355, 356, 357, 358, 359, 360, 361, 362, 363, 364, 365, 366, 367, 368, 369, 370, 371, 372, 373, 374, 375, 376, 377, 378, 379, 380, 381, 382, 383, 384, 385, 386, 387, 388, 389, 390, 391, 392, 393, 394, 395, 396, 397, 398, 399, 400, 401, 402, 403, 404, 405, 406, 407, 408, 409, 410, 411, 412, 413, 414, 415, 416, 417, 418, 419, 420, 421, 422, 423, 424, 425, 426, 427, 428, 429, 430, 431, 432, 433, 434, 435, 436, 437, 438, 439, 440, 441, 442, 443, 444, 445, 446, 447, 448, 449, 450, 451, 452, 453, 454, 455, 456, 457, 458, 459, 460, 461, 462, 463, 464, 465, 466, 467, 468, 469, 470, 471, 472, 473, 474, 475, 476, 477, 478, 479, 480, 481, 482, 483, 484, 485, 486, 487, 488, 489, 490, 491, 492, 493, 494, 495, 496, 497, 498, 499, 500, 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 513, 514, 515, 516, 517, 518, 519, 520, 521, 522, 523, 524, 525, 526, 527, 528, 529, 530, 531, 532, 533, 534, 535, 536, 537, 538, 539, 540, 541, 542, 543, 544, 545, 546, 547, 548, 549, 550, 551, 552, 553, 554, 555, 556, 557, 558, 559, 560, 561, 562, 563, 564, 565, 566, 567, 568, 569, 570, 571, 572, 573, 574, 575, 576, 577, 578, 579, 580, 581, 582, 583, 584, 585, 586, 587, 588, 589, 590, 591, 592, 593, 594, 595, 596, 597, 598, 599, 600, 601, 602, 603, 604, 605, 606, 607, 608, 609, 610, 611, 612, 613, 614, 615, 616, 617, 618, 619, 620, 621, 622, 623, 624, 625, 626, 627, 628, 629, 630, 631, 632, 633, 634, 635, 636, 637, 638, 639, 640, 641, 642, 643, 644, 645, 646, 647, 648, 649, 650, 651, 652, 653, 654, 655, 656, 657, 658, 659, 660, 661, 662, 663, 664, 665, 666, 667, 668, 669, 670, 671, 672, 673, 674, 675, 676, 677, 678, 679, 680, 681, 682, 683, 684, 685, 686, 687, 688, 689, 690, 691, 692, 693, 694, 695, 696, 697, 698, 699, 700, 701, 702, 703, 704, 705, 706, 707, 708, 709, 710, 711, 712, 713, 714, 715, 716, 717, 718, 719, 720, 721, 722, 723, 724, 725, 726, 727, 728, 729, 730, 731, 732, 733, 734, 735, 736, 737, 738, 739, 740, 741, 742, 743, 744, 745, 746, 747, 748, 749, 750, 751, 752, 753, 754, 755, 756, 757, 758, 759, 760, 761, 762, 763, 764, 765, 766, 767, 768, 769, 770, 771, 772, 773, 774, 775, 776, 777, 778, 779, 780, 781, 782, 783, 784, 785, 786, 787, 788, 789, 790, 791, 792, 793, 794, 795, 796, 797, 798, 799, 800, 801, 802, 803, 804, 805, 806, 807, 808, 809, 810, 811, 812, 813, 814, 815, 816, 817, 818, 819, 820, 821, 822, 823, 824, 825, 826, 827, 828, 829, 830, 831, 832, 833, 834, 835, 836, 837, 838, 839, 840, 841, 842, 843, 844, 845, 846, 847, 848, 849, 850, 851, 852, 853, 854, 855, 856, 857, 858, 859, 860, 861, 862, 863, 864, 865, 866, 867, 868, 869, 870, 871, 872, 873, 874, 875, 876, 877, 878, 879, 880, 881, 882, 883, 884, 885, 886, 887, 888, 889, 890, 891, 892, 893, 894, 895, 896, 897, 898, 899, 900, 901, 902, 903, 904, 905, 906, 907, 908, 909, 910, 911, 912, 913, 914, 915, 916, 917, 918, 919, 920, 921, 922, 923, 924, 925, 926, 927, 928, 929, 930, 931, 932, 933, 934, 935, 936, 937, 938, 939, 940, 941, 942, 943, 944, 945, 946, 947, 948, 949, 950, 951, 952, 953, 954, 955, 956, 957, 958, 959, 960, 961, 962, 963, 964, 965, 966, 967, 968, 969, 970, 971, 972, 973, 974, 975, 976, 977, 978, 979, 980, 981, 982, 983, 984, 985, 986, 987, 988, 989, 990, 991, 992, 993, 994, 995, 996, 997, 998, 999, 1000). | до окончания срока действия приказа (до 30 апреля 2013 года) | Руководитель организации |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕН
 приказом министерства образования
 и науки Краснодарского края
 от 31.12.2014 № 5445

ПЛАН
противодействия коррупции в организациях, подведомственных
министерству образования и науки Краснодарского края

| № п/п | Мероприятие | Срок исполнения | Ответственные исполнители |
|---|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Противодействие коррупции в организациях, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края | | | |
| 1.1. | Разработка и утверждение мероприятий, направленных на реализацию ст. 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендации Минтруда России от 08.11.2013 по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции | ежегодно, не позднее 1 марта года, следующего за отчетным | Руководители организаций |
| 1.2. | Представление в министерство образования и науки Краснодарского края сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей | до 30 апреля года, следующим за отчетным | Руководители организаций |
| 1.3. | Представление в министерство образования и науки Краснодарского края уведомлений об отсутствии регистрации руководителя организации в качестве индивидуального предпринимателя | до 30 апреля года, следующим за отчетным | Руководители организаций |
| 1.4. | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер с сотрудниками организации, подведомственной министерству образования и науки Краснодарского края, по вопросам соблюдения ограничений, касающихся получения и дачи ценных подарков, ознакомление с законодательством, предусматривающим ответственность за дачу, получение взяток (ст.ст.285, 286, 290-292 УК РФ) | по отдельному графику (ежеквартально) | Руководители организаций совместно с министерством образования и науки Краснодарского края |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|-------|--|---|--|
| 1.5. | Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у сотрудников организации, подведомственной министерству образования и науки Краснодарского края, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими должностных обязанностей | по отдельному графику (ежеквартально) | Руководители организаций |
| 1.6. | Разработка и внедрение образовательно-просветительских программ по вопросам предупреждения коррупции в организации, подведомственной министерству образования и науки Краснодарского края | постоянно | Руководители организаций |
| 1.7. | Утверждение порядка уведомления работодателя о фактах склонения сотрудников организации, подведомственной министерству образования и науки Краснодарского края, к совершению коррупционных правонарушений | постоянно | Руководители организаций |
| 1.8. | Организация рассмотрения уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудников организации, подведомственной министерству образования и науки Краснодарского края, к совершению коррупционных правонарушений | Постоянно в соответствии с порядком уведомления работодателя о фактах склонения сотрудников организаций, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края, к совершению коррупционных правонарушений | Руководители организаций |
| 1.9. | Организация контроля за использованием имущества, закрепленного за учреждением на праве оперативного управления | по отдельному графику | Руководители организаций совместно с министерством образования и науки Краснодарского края |
| 1.10. | Утверждение порядка уведомления о возможности возникновения конфликта интересов, действий сотрудников организаций, направленных на его предотвращение, и определения ответственности за совершения коррупционных правонарушений | не позднее 1 марта года, следующего за отчетным | Руководители организаций |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|--|--|
| 1.11. | Организация уведомления о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы, представителя нанимателя (работодателя) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы | в порядке, установленном ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии и коррупции» и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами | Руководители организаций |
| 2. Обеспечение в организациях, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края, режима прозрачности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг | | | |
| 2.1. | Проведение мониторинга цен, маркетинговых исследований направленных на формирование объективной начальной (максимальной) цены государственного контракта, при самостоятельном распоряжении денежными средствами | по отдельному графику | Руководители организаций |
| 3. Установление обратной связи с получателями государственных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности организации | | | |
| 3.1. | Размещение на официальном сайте организации, подведомственной министерству образования и науки Краснодарского края, в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в организации | ежеквартально, до 1 числа месяца, следующего за отчетным кварталом | Руководители организаций |
| 3.2. | Обеспечение размещение на официальном сайте министерства образования и науки Краснодарского края сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, лиц, замещающих должность руководителя в организации, подведомственной министерству образования и науки Краснодарского края, а также сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей указанных лиц | ежегодно, в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи сведений о доходах | отдел кадров, правового обеспечения деятельности министерства и социальной защиты педагогических работников министерства образования и науки Краснодарского края |

Министр



Н.А.Наумова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства образования
и науки Краснодарского края
от 31.12.2014 № 5445

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке рассмотрения уведомлений работодателя
о фактах обращения в целях склонения руководителей или сотрудников
организаций, подведомственных министерству образования и науки
Краснодарского края, к совершению коррупционных правонарушений**

1. Настоящим Положением в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» определяется порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения руководителей или сотрудников организаций, подведомственных министерству образования и науки Краснодарского края (далее – организация), к совершению коррупционных правонарушений, перечень сведений, содержащихся в данных уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений.

2. Каждый руководитель и сотрудник организации обязан уведомлять работодателя обо всех случаях обращений к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в порядке, указанном в настоящем Положении.

При этом под коррупцией понимается:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а», от имени или в интересах юридического лица.

3. Уведомление работодателя о случаях обращения в целях склонения сотрудника организации к совершению коррупционных деяний (далее – уведомление) производится посредством направления служебной записки на имя представителя нанимателя, которое подписывается заявителем и представляется начальнику отдела кадров организации.

В случае направления указанной служебной записки руководителем организации, уведомление представляется в отдел кадров, правового обеспечения деятельности министерства и социальной защиты педагогических работников министерства образования и науки Краснодарского края.

4. Уведомление должно содержать следующие сведения:

- фамилию, имя, отчество, занимаемую должность в организации;
- описание обстоятельств обращения в целях совершения коррупционных правонарушений с указанием фамилии, имени, отчества и иной известной информации о лице (лицах), склоняющем (склоняющих) к совершению коррупционных правонарушений;
- указание к какому именно правонарушению склоняют руководителя или сотрудника организации;
- дата, время, место склонения руководителя или сотрудника организации к совершению коррупционного правонарушения;
- дату, подпись заявителя.

Дополнительно могут быть представлены материалы, подтверждающие факт обращения к руководителю или сотруднику организации в целях совершения коррупционных правонарушений.

5. Анонимные уведомления и уведомления, не содержащие информацию о лице, склоняющем к совершению коррупционных правонарушений, не рассматриваются.

При нахождении руководителя или сотрудника организации не при исполнении служебных обязанностей и вне пределов места работы; о факте склонения его к совершению коррупционного правонарушения и других фактах коррупционной направленности, он обязан уведомить своего непосредственного руководителя или отдел кадров организации по любым доступным средствам связи, а по прибытии к месту службы оформить уведомление в письменной форме в соответствии настоящим Положением.

6. Отдел кадров, правового обеспечения деятельности министерства и социальной защиты педагогических работников министерства образования и науки Краснодарского края либо отдел кадров организации регистрирует поступившее уведомление в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее – журнал) по форме согласно приложению к настоящему Положению.

Листы журнала должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью организации (министерства).

7. Отдел кадров, правового обеспечения деятельности министерства и социальной защиты педагогических работников министерства образования и науки Краснодарского края либо отдел кадров организации в течение 1 часа с момента регистрации в журнале передает уведомление работодателю и организует проверку содержащихся в нем сведений.

8. Работодатель незамедлительно уведомляет министра образования и науки Краснодарского края, Следственный комитет при прокуратуре Российской Федерации, осуществляющий принятие процессуальных решений в порядке статей 144-145 УПК РФ по сообщениям о фактах обращения с целью склонения к совершению коррупционных правонарушений.

9. Уведомление руководителем или сотрудником организации об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению

коррупционных правонарушении не является препятствием для обращения руководителя или сотрудника организации в органы прокуратуры или другие государственные органы; в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Министр



Н.А. Наумова

| № п/п | Дата поступления уведомления | Фамилия, имя, отчество заявителя | Есть ли сведения о нарушении | Разрешены расследования | Иные сведения |
|-------|------------------------------|----------------------------------|------------------------------|-------------------------|---------------|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

ПРИЛОЖЕНИЕ
к порядку рассмотрения уведомлений
работодателя о фактах обращения в
целях склонения руководителей и
сотрудников организаций,
подведомственных министерству
образования и науки Краснодарского
края, к совершению коррупционных
правонарушений

ЖУРНАЛ
регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения

(руководителей/ сотрудников организации, подведомственной
министерству образования и науки Краснодарского края)
к совершению коррупционных правонарушений

| № п/п | Дата поступления уведомления | Фамилия, имя, отчество, должность, структурное подразделение обратившегося с уведомлением сотрудника | Краткое содержание уведомления | Результаты рассмотрения уведомления | Фамилия, инициал, подпись лица, внесшего запись в журнал |
|-------|------------------------------------|--|--------------------------------------|---|--|
| | | | | | |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

УТВЕРЖДЕН
приказом министерства образования
и науки Краснодарского края
от 31.12.2014 № 5745

ПАМЯТКА

**руководителям и сотрудникам организаций, подведомственных
министерству образования и науки Краснодарского края,
о действиях в случае обращения к ним в целях склонения
к совершению коррупционного правонарушения**

1. В случае обращения к руководителю организации, подведомственной министерству образования и науки Краснодарского края (далее – организация), в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, руководитель обязан:

1.1. Привлечь внимание как можно большего числа людей, придать этот факт огласке.

1.2. Незамедлительно уведомить представителя нанимателя.

2. В случае обращения к сотруднику организации в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, сотрудник обязан:

2.1. Привлечь внимание как можно большего числа людей, придать этот факт огласке.

2.2. Незамедлительно уведомить представителя нанимателя.

3. При обнаружении посторонних предметов в кабинете или на рабочем столе – не трогать их, в присутствии 2 – 3 свидетелей составить акт, незамедлительно уведомить об этом факте непосредственного руководителя и представителя нанимателя.

4. Невыполнение руководителем или сотрудником организации обязанности по уведомлению непосредственного руководителя об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных деяний, является правонарушением, влекущим его увольнение либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Министр



Н.А. Наумова